巢湖学院2025年高层次人才引进待遇一览表

<table>
<tr><th>人才类别</th><th>安家费</th><th>科研启动费</th><th>住房</th><th>人才津贴</th><th>配偶安置</th><th>其他</th></tr>
<tr><td>领军人才</td><td colspan="6">面议</td></tr>
<tr><td>A类博士</td><td>110万元</td><td>理工科20万元、人文社科15万元</td><td rowspan="4">提供过渡房一套或租房补贴1000元/月（三年）。</td><td rowspan="4">1.经考核合格均享受人才津贴，博士津贴1.2万元/年；
2.不具备副教授职称的博士享受3年副教授奖励性绩效待遇；
3.具备副教授职称的博士享受3年教授奖励性绩效待遇。</td><td rowspan="4">配偶具有硕士学位的，以人事代理方式安置。</td><td rowspan="4">学校实施“汤山学者”“汤山英才”等高层次人才支持计划项目，年津贴标准5万至30万元。</td></tr>
<tr><td>B类博士</td><td>90万元</td><td>理工科15万元、人文社科10万元</td></tr>
<tr><td>C类博士</td><td>70万元</td><td rowspan="2">理工科10万元、人文社科5万元</td></tr>
<tr><td>D类博士</td><td>50万元</td></tr>
<tr><td>人才团队</td><td colspan="6">对引进的3人及以上高层次人才团队，除按照以上人才类别给予团队成员相应待遇外，另给予100-300万元的团队科研启动费，具体根据聘期目标任务设置情况“一事一议”。</td></tr>
<tr><td colspan="7">备注：
1.学校教职工绩效工资执行驻肥高校标准；
2.引进的高层次人才纳入省直事业单位编制管理；
3.各项待遇实行“一人一议”，可根据具体情况在参照类别基础上，适当调整；
4.具备教授或副教授职称的，安家费分别提高10万元、5万元；
5.出站博士后安家费提高5万元；
6.入职后取得的高水平成果按照《巢湖学院高水平教科研成果奖励办法（试行）》 执行。</td></tr>
</table>

高校师资网